

§ 45. 1. Za naruszenie przepisów szkolnych stosuje się wobec ucznia karę, która może być wymierzona w sytuacji gdy inne środki wychowawcze nie odnoszą skutku oraz istnieje uzasadnione przypuszczenie, iż zastosowana kara przyczyni się do osiągnięcia określonego celu wychowawczego.

2. Uczeń może być ukarany:

- 1) upomnieniem wychowawcy klasy;
- 2) naganą udzieloną przez wychowawcę wobec klasy;
- 3) upomnieniem udzielonym przez Dyrektora Szkoły;
- 4) naganą udzieloną przez Dyrektora Szkoły;
- 5) Na wniosek Dyrektora Szkoły skierowany do Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty, uczeń może być przeniesiony do innej szkoły za szczególnie rażące naruszenie obowiązków szkolnych.

X. NAUCZYCIELE I INNI PRACOWNICY SZKOŁY

§ 46. W szkole zatrudnia się nauczycieli i pracowników obsługi i administracji.

§ 47. Obsługę finansowo-księgową zapewnia organ prowadzący.

§ 48. Zasady zatrudniania nauczycieli i innych pracowników określają odrębne przepisy, a zakres ich czynności ustala dyrektor szkoły.

§ 49. 1. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.

2. ramach czasu pracy nauczyciel obowiązany jest realizować:

- 1) zajęcia dydaktyczne;
- 2) zajęcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 3) doskonalenie zawodowe.

§ 50. Nauczyciel prowadzi pracę dydaktyczno-wychowawczą i opiekuńczą oraz jest odpowiedzialny za jakość i wyniki tej pracy i bezpieczeństwo powierzonych jego opiece dzieci.

§ 51. Nauczyciel ma obowiązek:

- 1) przestrzegać prawidłowego procesu dydaktycznego;
- 2) przygotowywać niezbędne środki dydaktyczne wywołujące aktywność poznawczą lub ruchową uczniów;
- 3) wspierać rozwój psychofizyczny uczniów, ich zdolności oraz zainteresowania;
- 4) udzielać pomocy w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych, w oparciu o rozpoznane potrzeby uczniów;
- 5) doskonalić umiejętności dydaktyczne i podnosić poziom wiedzy merytorycznej;