

**UCHWAŁA NR III/31/2024
RADY GMINY DOBR CZ**

z dnia 25 czerwca 2024 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609, 721) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984, 1568, 1672, 2005.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755) , po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Dobrcz uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobrcz.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Dobrcz nr XIX/235/2009 z dnia 16 lutego 2009 r. (Dz.Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 11 marca 2009 poz. 455).

§ 4. Uchwała w życie z dniem 1 września 2024 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.


Przewodniczący
Rady Gminy Dobrcz
Michał Siwak

Przewodniczący
Rady Gminy Dobrcz
Michał Siwak

Załącznik do uchwały Nr III/31/2024
Rady Gminy Dobrcz
z dnia 25 czerwca 2024 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę

§ 2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 3% planowanego wynagrodzenia osobowego nauczycieli.

2. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - e) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u uczniów poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - f) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,

- g) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;
- 2) zaangażowanie nauczyciela w realizację czynności i zadań zgodnie z § 6 rozporządzenia poprzez:
- a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - c) zaangażowanie w przygotowanie, dążenie do rozwoju własnej osobowości, wzbogacenie własnego warsztatu pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły,
 - e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów w zakresie ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenia przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gminami partnerskimi lub innymi szkołami poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - c) podejmowania, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

3. Do warunków przyznania dyrektorom szkół dodatku motywacyjnego należy szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzanych zadań;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora w zakresie:
 - a) sprawowania opieki nad uczniami,
 - b) dysponowania środkami określonymi w planie finansowym,
 - c) zapewniania bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - d) realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego uczniów,
 - e) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - f) podejmowania działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt Gminy Dobrcz.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwa razy w roku szkolnym na okres 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3% do 15%.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. wysokość dodatku funkcyjnego kształtuje się następująco

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie
1.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącej do 120 uczniów	30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
2.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącej od 121 do 250 uczniów	38% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
3.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącej od 251 uczniów do 350 uczniów	46% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
4.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącej powyżej 351 uczniów	54% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
5.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
6.	Wychowawca klas	6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
7.	opiekun stażu/mentor	2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
8.	doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, odpowiedni do posiadanego przez niego poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy
9.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek przysługuje z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych warunków, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych ustala się w wysokości:

- 1) za indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości **10%** stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego,

2) za zajęcia rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości **10%** stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego,

3) za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych - w wysokości **5%** stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

5. Dodatek dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

7. Dodatek wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za zajęcia faktycznie zrealizowane.

4. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw następuje na podstawie przepisu art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela, a warunkiem rozliczenia jest udokumentowanie wykonanych prac, odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 50).

Rozdział 7.

Nagrody specjalne

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 70% z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,

2) 30% z przeznaczeniem na nagrody wójta.

2. Kryterium i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

Uzasadnienie

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

Na terenie gminy Dobrcz obowiązywała dotąd uchwała nr XIX/235/2009 Rady Gminy Dobrcz z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz. Woj. Kuj-Pom z 2009).

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkoli i szkół prowadzonych przez gminę Dobrcz.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) „regulamin podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Niniejszy projekt uchwały był przedmiotem uzgodnień z przedstawicielami związku zawodowego WZZ Forum Oświata i związku zawodowego ZNP w Dobrczu w dniu 22 maja 2024 r. Strona związkowa zaakceptowała w trakcie negocjacji treść regulaminu, który stanowi niniejsza uchwała i protokół uzgodnień.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz fakt, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy Dobrcz należy stanowienie praw w sprawach zastrzeżonych w art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Przewodniczący
Rady Gminy Dobrcz
Michał Siwacki