

Projekt

z dnia 18 czerwca 2024 r.

Zatwierdzony przez *Wójta Gminy Dobrcz* .....

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY DOBR CZ**

*Rafał Modlisz*

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609, 721) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2023 r. poz. 984, 1568, 1672, 2005.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755) , po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Dobrcz uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobrcz.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Dobrcz nr XIX/235/2009 z dnia 16 lutego 2009 r. (Dz.Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 11 marca 2009 poz. 455).

§ 4. Uchwała w życie z dniem 1 września 2024 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Karolina Madzińska  
*Karolina Madzińska*  
RADCA PRAWNY  
BD-1378

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Gminy Dobrcz

z dnia.....2024 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę**

§ 2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 3% planowanego wynagrodzenia osobowego nauczycieli.

2. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,
  - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - e) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u uczniów poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
  - f) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,

- g) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;
- 2) zaangażowanie nauczyciela w realizację czynności i zadań zgodnie z § 6 rozporządzenia poprzez:
    - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
    - c) zaangażowanie w przygotowanie, dążenie do rozwoju własnej osobowości, wzbogacenie własnego warsztatu pracy.
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
    - a) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
    - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
    - d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły,
    - e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych.
  - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu wdrożenia,
    - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
    - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej.
  - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
    - a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów w zakresie ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
    - b) prowadzenia przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gminami partnerskimi lub innymi szkołami poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
    - c) podejmowania, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

3. Do warunków przyznania dyrektorom szkół dodatku motywacyjnego należy szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzanych zadań;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora w zakresie:
  - a) sprawowania opieki nad uczniami,
  - b) dysponowania środkami określonymi w planie finansowym,
  - c) zapewniania bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - d) realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego uczniów,
  - e) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - f) podejmowania działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt Gminy Dobrcz.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwa razy w roku szkolnym na okres 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3% do 15%.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. wysokość dodatku funkcyjnego kształtuje się następująco

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie
1.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącej do 120 uczniów	30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
2.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącej od 121 do 250 uczniów	38% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
3.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącej od 251 uczniów do 350 uczniów	46% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
4.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącej powyżej 351 uczniów	54% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
5.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
6.	Wychowawca klas	6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
7.	opiekun stażu/mentor	2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
8.	doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, odpowiedni do posiadanego przez niego poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy
9.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek przysługuje z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych warunków, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych ustala się w wysokości:

- 1) za indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości **10%** stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego,

2) za zajęcia rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości **10%** stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego,

3) za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych - w wysokości **5%** stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

5. Dodatek dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

7. Dodatek wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 8. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za zajęcia faktycznie zrealizowane.

4. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw następuje na podstawie przepisu art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela, a warunkiem rozliczenia jest udokumentowanie wykonanych prac, odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 50).

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody specjalne**

**§ 9. 1.** Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 70% z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) 30% z przeznaczeniem na nagrody wójta.

2. Kryterium i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

## Uzasadnienie

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

Na terenie gminy Dobrcz obowiązywała dotąd uchwała nr XIX/235/2009 Rady Gminy Dobrcz z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz. Woj. Kuj-Pom z 2009).

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkoli i szkół prowadzonych przez gminę Dobrcz.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela ( Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) „regulamin podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Niniejszy projekt uchwały był przedmiotem uzgodnień z przedstawicielami związku zawodowego WZZ Forum Oświata i związku zawodowego ZNP w Dobrczu w dniu 22 maja 2024 r. Strona związkowa zaakceptowała w trakcie negocjacji treść regulaminu, który stanowi niniejsza uchwała i protokół uzgodnień.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz fakt, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy Dobrcz należy stanowienie praw w sprawach zastrzeżonych w art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.