

Projekt

z dnia 18 czerwca 2024 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR
RADY GMINY DOBR CZ

Wójt Gminy Dobrcz

Rafał Modlisz

z dnia 2024 r.

w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 poz.609, 721) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984, 1568, 1672, 2005) Rada Gminy Dobrcz uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobrcz

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Karolina Madzińska

RAJCA PRAWNY

BD-1378

Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy Dobrcz

z dnia.....2024 r.

regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobrcz

§ 1. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 70% środków przeznacza się na nagrody dyrektora przedszkoli i szkół;
- 2) 30% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Dobrcz.

2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1 ustala się corocznie w uchwale budżetowej Gminy Dobrcz.

§ 2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok szkolny za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda Wójta Gminy Dobrcz może być przyznawana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają pozytywną ocenę dorobku zawodowego lub co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w §3.

§ 3. 1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom.

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- a) osiąga bardzo dobre i dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,
- b) osiąga bardzo dobre i dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów co najmniej do etapu wojewódzkiego konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach, festiwalach na szczeblach co najmniej powiatowym lub wojewódzkim,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce, w tym dobre wyniki w pracy rewalidacyjnej z uczniami posiadającymi orzeczenia,
- d) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania nowatorskich programów i publikacji,
- e) organizuje imprezy kulturalne, sportowo-rekreacyjne i wypoczynkowe, w tym o znaczeniu lokalnym,
- f) dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami w szkole lub placówce,
- g) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej - z własnej inicjatywy podejmuje zajęcia dodatkowe, rozwijające zainteresowania i zdolności uczniów i wychowanków,
- h) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole, w tym nad samorządem uczniowskim;

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie wszelkich przejawów patologii społecznej i niedostosowania wśród młodzieży i organizuje współpracę szkoły lub placówki z właściwymi instytucjami w tym zakresie,
- c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) W zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) bierze udział w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela, efektywnie współpracuje z innymi nauczycielami funkcjonującymi w szkole lub placówce,
 - c) promuje szkołę lub placówkę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, instytucji i stowarzyszeń lub podejmuje różnego rodzaju akcje i działania.
- 4) W zakresie innej działalności statutowej szkoły lub placówki dodatkowymi kryteriami mogą być, w szczególności dla dyrektorów:
- a) zabiega o sponsorów i sojuszników szkoły,
 - b) zabiega o dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - c) podejmuje intensywne starania mające na celu utrzymanie i ciągły rozwój bazy materialnej i dydaktycznej szkoły,
 - d) skutecznie i bezkonfliktowo organizuje współprace z organem prowadzącym szkołę lub placówkę, lokalnym środowiskiem, instytucjami wspomagającymi pracę szkoły, radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - e) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny, organizuje pracę, tworzy warunki dla awansu zawodowego nauczycieli, postępu pedagogicznego, rozwoju osobistego nauczycieli.

§ 4. 1. Ustala się następujący tryb przyznawania nagrody Wójta Gminy Dobrcz:

- 1) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dobrcz w stosunku do nauczycieli może wystąpić dyrektor szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony, z zastrzeżeniem, że nagroda Wójta Gminy Dobrcz może być przyznana z własnej inicjatywy Wójta Gminy Dobrcz,
- 2) Nagroda Wójta Gminy Dobrcz dla dyrektora szkoły lub nauczyciela przyznawana jest z własnej inicjatywy Wójta Gminy Dobrcz,
- 3) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dobrcz zarówno w odniesieniu do dyrektora szkoły lub placówki, jak i nauczyciela może wystąpić właściwa rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dobrcz należy składać w terminie do 10 września każdego roku do Referatu Oświaty Urzędu Gminy w Dobrczu.

3. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dobrcz wymaga pisemnego uzasadnienia zawierającego osiągnięcia kandydata, które stały się podstawą do wystąpienia z inicjatywą. Uzasadnienie to musi opisywać wyłącznie stan od ostatnio przyznanej nagrody organu prowadzącego. Zakres danych wymaganych we wniosku określa jego wzór stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

4. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, w takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku.

5. Nagrody dyrektora szkoły lub placówki przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

6. Informacja o przyznaniu dyrektorowi lub nauczycielowi nagrody Wójta Gminy Dobrcz lub dyrektora dołącza się do akt osobowych dyrektora lub nauczyciela.

7. Jednorazowa nagroda ma charakter uznaniowy i nie stanowi podstawy wynagrodzenia za czas choroby ani zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego i nie jest pomniejszana za ten czas.

**Załącznik nr 1
WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY DOBRCZ**

Niniejszym wnoszę o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dobrcz dla:

Pan/Pani	
Data i miejsce urodzenia	
Zajmowane stanowisko	

Wykształcenie	
Ocena pracy, data jej wystawienia	
Staż pedagogiczny	
Stopień awansu zawodowego	
Dotychczasowo otrzymane nagrody: ministra, kuratora, marszałka, wójta Gminy Dobrcz, dyrektora-rok otrzymania	
Inne opinie	
Data i podpis wnioskodawcy	

* nie dotyczy dyrektora

Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Załącznik nr 2

KARTA OCENY DO NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY

Imię i nazwisko

Rok szkolny

Staż z pracy Wymiar czasu pracy.....

1. W zakresie pracy dydaktycznej		
L.p.	Kryteria szczegółowe	Uzasadnienie
1.	osiąga bardzo dobre i dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych	
2.	osiąga bardzo dobre i dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów co najmniej do etapu wojewódzkiego konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach, festiwalach na szczeblach co najmniej powiatowym lub wojewódzkim	
3.	posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce, w tym dobre wyniki w pracy rewalidacyjnej z uczniami posiadającymi orzeczenia	
4.	podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania nowatorskich programów i publikacji,	
5.	organizuje imprezy kulturalne, sportowo-rekreacyjne i wypoczynkowe, w tym o znaczeniu lokalnym,	
6.	dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami w szkole lub placówce	
7.	posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej - z własnej inicjatywy podejmuje zajęcia dodatkowe, rozwijające zainteresowania i zdolności uczniów i wychowanków	
8.	sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole, w tym nad samorządem uczniowskim	

2. W zakresie pracy opiekuńczej		
9.	zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej	
10.	prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie wszelkich przejawów patologii społecznej i niedostosowania wśród młodzieży i organizuje współpracę szkoły lub placówki z właściwymi instytucjami w tym zakresie	
11.	organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami	
3. W zakresie działalności pozaszkolnej		
12.	bierze udział w organizowanych formach doskonalenia zawodowego	
13.	udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela, efektywnie współpracuje z innymi nauczycielami funkcjonującymi w szkole lub placówce	
14.	promuje szkołę lub placówkę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, instytucji i stowarzyszeń lub podejmuje różnego rodzaju akcje i działania.	
Inne		
15.	Zabiega o sponsorów i sojuszników szkoły	

Wysokość przyznawanej nagrody.....

Podpisy:.....

Data

Uzasadnienie

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) . Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

Na terenie gminy Dobrcz obowiązywała dotąd uchwała nr XIX/235/2009 Rady Gminy Dobrcz z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz. Woj. Kuj-Pom z 2009).

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkoli i szkół prowadzonych przez gminę Dobrcz.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) „regulamin podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Niniejszy projekt uchwały był przedmiotem uzgodnień z przedstawicielami związku zawodowego WZZ Forum Oświata i związku zawodowego ZNP w Dobrczu w dniu 22 maja 2024 r. Strona związkowa zaakceptowała w trakcie negocjacji treść regulaminu, który stanowi niniejsza uchwała i protokół uzgodnień.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz fakt, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy Dobrcz należy stanowienie praw w sprawach zastrzeżonych w art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.