

Zarządzenie Nr 6/2023

**Wójta Gminy Dobrcz-Kierownika Urzędu Gminy
z dnia 25 kwietnia 2023 r.**

w sprawie zmiany do Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Dobrczu

Na podstawie art. 104 i 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Dokonuje się zmiany do Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Dobrcz ustalonego Zarządzeniem Nr 44/2019 Wójta Gminy Dobrcz-Kierownika Urzędu Gminy w dnia 17 grudnia 2019 r., zmienionego Zarządzeniem Nr 42/2020 Wójta Gminy Dobrcz-Kierownika Urzędu Gminy Dobrcz z dnia 16 września 2020 r. w następujący sposób Rozdział XI otrzymuje brzmienie o treści:

„ROZDZIAŁ XI

**Zasady i tryb postępowania w zakresie kontroli
trzeźwości i zakazów palenia tytoniu**

§ 34. 1.Zabrania się pracownikom spożywania alkoholi oraz używania środków działających podobnie do alkoholu w miejscu świadczenia pracy, jak również przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości lub po spożyciu alkoholu lub pod wpływem środków działających podobnie.

2.Dbając o bezpieczeństwo warunków pracy każdy pracownik ma obowiązek zgłosić przełożonemu zachowanie, które rodzi w jego ocenie uzasadnione podejrzenie, że doszło do naruszenia obowiązku trzeźwości lub zakazu korzystania ze środków działających podobnie do alkoholu. Przełożony (Kierownik Referatu, Biura) po zgłoszeniu lub z własnej inicjatywy ma obowiązek niezwłocznego wystąpienia do Sekretarza Gminy o zbadanie trzeźwości oraz wykonanie badania na obecność w organizmie środków działających podobnie do alkoholu osoby podejranej.

3.Zaniechanie przez przełożonych działań, o których mowa w ust. 2 uważane będzie za naruszenie obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

4.Każdy pracownik ma obowiązek powiadomić policję z jednoczesnym poinformowaniem przełożonego w przypadku podejrzenia, że świadczący pracę poza lokalizacją Urzędu naruszył obowiązek trzeźwości lub zakazu korzystania ze środków działających podobnie do alkoholu. W takim przypadku kontrolę trzeźwości pracownika lub kontrolę obecności w organizmie środka działającego podobnie do alkoholu przeprowadza organ powołany do ochrony porządku publicznego.

§ 35. W razie uzasadnionego podejrzenia naruszenia przez pracownika obowiązku trzeźwości lub zakazu korzystania ze środków działających podobnie do alkoholu, przełożony ma obowiązek nie dopuścić go do wykonywania pracy. Informację dotyczącą podstawy do niedopuszczenia pracownika do pracy przekazuje się pracownikowi do wiadomości, a następnie dokonuje zgłoszenia na stanowisko ds. kadr i archiwum.

§ 36. 1. Kontrolę trzeźwości oraz kontrolę na obecność w organizmie środków działających podobnie do alkoholu przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego.

2. Kontrola odbywa się z poszanowaniem godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, w miejscu, w którym osoby postronne nie będą miały wglądu w sposób i wynik badania.

§ 37. 1. Badanie trzeźwości polega na stwierdzeniu braku obecności alkoholu w organizmie pracownika albo obecności alkoholu wskazującego na:

- 1) stan po użyciu alkoholu (zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do stężenia we krwi od 0,2% do 0,5% alkoholu albo obecności w wydychanym powietrzu od 0,1 mg do 0,25 mg alkoholu w 1 dm³);
- 2) stan nietrzeźwości (zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do stężenia we krwi powyżej 0,5% alkoholu albo obecności w wydychanym powietrzu powyżej 0,25 mg alkoholu w 1 dm³).

2. W przypadku pozytywnego wyniku badania tj. stwierdzenia, że pracownik jest w stanie po spożyciu alkoholu, w stanie nietrzeźwości lub w jego organizmie znajdują się substancje działające podobnie do alkoholu wynik badania umieszcza się w aktach osobowych pracownika i przechowuje się przez okres wynikający z przepisów Kodeksu pracy.

3. W przypadku, gdy wynik badania nie wskazuje na stan po spożyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości bądź nie wskazuje obecności w organizmie środka działającego podobnie do alkoholu, okres niedopuszczenia pracownika do pracy jest okresem usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

4. W razie naruszenia przez pracownika obowiązku trzeźwości lub zakazu korzystania ze środków działających podobnie do alkoholu pracodawca może rozwiązać umowę o pracę przez pracownika bez wypowiedzenia z jego winy lub podjąć inne środki dyscyplinarne.

§ 38. Zabrania się palenia tytoniu w pomieszczeniach należących do Urzędu Gminy.

§ 39. - § 41. Wykreśla się."

§ 2. Zobowiązuje się pracowników do zapoznania się ze zmianą do Regulaminu Pracy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom.

Uzgodniono z przedstawicielem pracowników

Kierownik Biura Finansów
Księgowości

mgr Anna Stencel


Andrzej Berdych
WÓJT GMINY DOBRZYŃ