

4. W przypadku samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, jeżeli podmiot poza spełnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 nie przekroczył maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców, z wyjątkiem sytuacji określonej w art. 4 ust. 3a ustawy z dnia 16 grudnia 1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995r. Nr 1 poz. 2 z późn. zm.)
5. Nagroda może być przyznana jedynie uprawnionemu, który zajmował stanowisko albo pełnił funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył obowiązków pracowniczych, dyscypliny finansów publicznych, albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano ze zajmowanego stanowiska albo pełnionej funkcji z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 4. 1. Przyznanie nagrody rocznej kierownikom podmiotów, o których mowa w § 1, wymaga złożenia wniosku, którego wzór określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 zawiera:

- 1) datę wniosku,
- 2) nazwę podmiotu i jego siedzibę,
- 3) wskazanie wnioskodawcy,
- 4) oznaczenie adresata wniosku,
- 5) imię(imiona) i nazwisko uprawnionego,
- 6) stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków,
- 7) datę rozpoczęcia pracy w podmiocie,
- 8) datę powierzenia zajmowanego stanowiska,
- 9) wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowany,
- 10) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem jej wysokości,
- 11) przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem,
- 12) opis wpływu nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu,
- 13) załączniki do wniosku, o których mowa w ust. 3,
- 14) podpis wnioskodawcy.

3. Do wniosku należy dołączyć załączniki, o ile nie są w posiadaniu Urzędu Gminy w Dobrczu, w tym w szczególności:

- 1) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy,
- 2) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
- 3) oświadczenie o nieprzekroczeniu maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorcy,
- 4) uchwałę właściwego organu w sprawie przyznania uprawnionemu nagrody